

07 أغسطس 2025

التحول الرقمي ودعم الأعمال في المشاريع من التخطيط إلى التنفيذ

مدير برنامج أول خبرة في الإشراف على مجموعة واسعة من البرامج والمشاريع والمنتجات والخدمات.

خبرة في برامج و مشاريع و مبادرات التحول الرقمي ، وتخطيط موارد المؤسسات ، وإدارة البيانات ، وإدارة التغيير ، والحوكمة ، وتعزيز التعاون ما بين الفرق.

عملت مع مديرين تنفيذيين و وحدات مختلفة لدعم الأعمال والفرق الفنية ، بالإضافة إلى أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لتحقيق الأهداف الاستراتيجية ومواءمة الجهود مع إدارة التغيير التنظيمي لتحقيق القيمة بشكل فعال.

لدي عدة مهارات تحليلية وشخصية قوية ، تركز على تحسين أداء الفريق ، وزيادة الإنتاجية ، وتعزيز المرونة في البيئات الدينامية.

أستخدم أحدث التقنيات ، وأتبنى التعلم المستمر ، وتطبيق الرؤية الاستراتيجية ودعم نمو الأعمال على المدى الطويل.

نبذة عني .. لؤي محمد

أبرز الإنجازات المهنية

خبرة في البرامج و المشاريع

عملت علي أكثر من 30 مشروعا ومبادرة في الصناعة الرقمية.

جلسات إرشادية

قدمت أكثر من 40 جلسة إرشادية عبر 15 دولة في 5 قارات مختلفة للتكيف مع الثقافات و الخبرات المتنوعة.

التعلم مدى الحياة

أمتلك أكثر من 230 دورة تدريبية و شهادة احترافية، مما يعكس الإلتزام بالتعليم المستمر والنمو المهني.

خبرة مهنية متنوعة

أكثر من 18 عاما من الخبرة في أدوار متعددة ، مما يساهم في خلفية مهنية مختلفة و متوسعة في عدة مجالات

المشاركة التطوعية

التطوع مع معهد إدارة المشاريع الأمريكي لأكثر من عامين عبر أكثر من 8 مبادرات ، وتعزيز باستمرار التعاون مع قادة الصناعة من مختلف دول العالم

أجندة الأعمال

1. أسس تحول الأعمال
2. فهم التحول الرقمي
3. المفاهيم الخاطئة الشائعة
4. أنشطة ما قبل البدء: إرساء الأساس
5. مرحلة البدء: هيكلية التحول
6. مرحلة التخطيط: التصميم من أجل النجاح
7. مرحلة التنفيذ: إحياء الخطط
8. المراقبة والتحكم: ضمان المواءمة والقيمة
9. إقفال المشروع وتحقيق القيمة
10. تلخيص قيمة الأعمال والتحول الرقمي

أسس تحول الأعمال

تعريف يوضح تحول الأعمال والغرض منه

التغيرات التنظيمية الأساسية

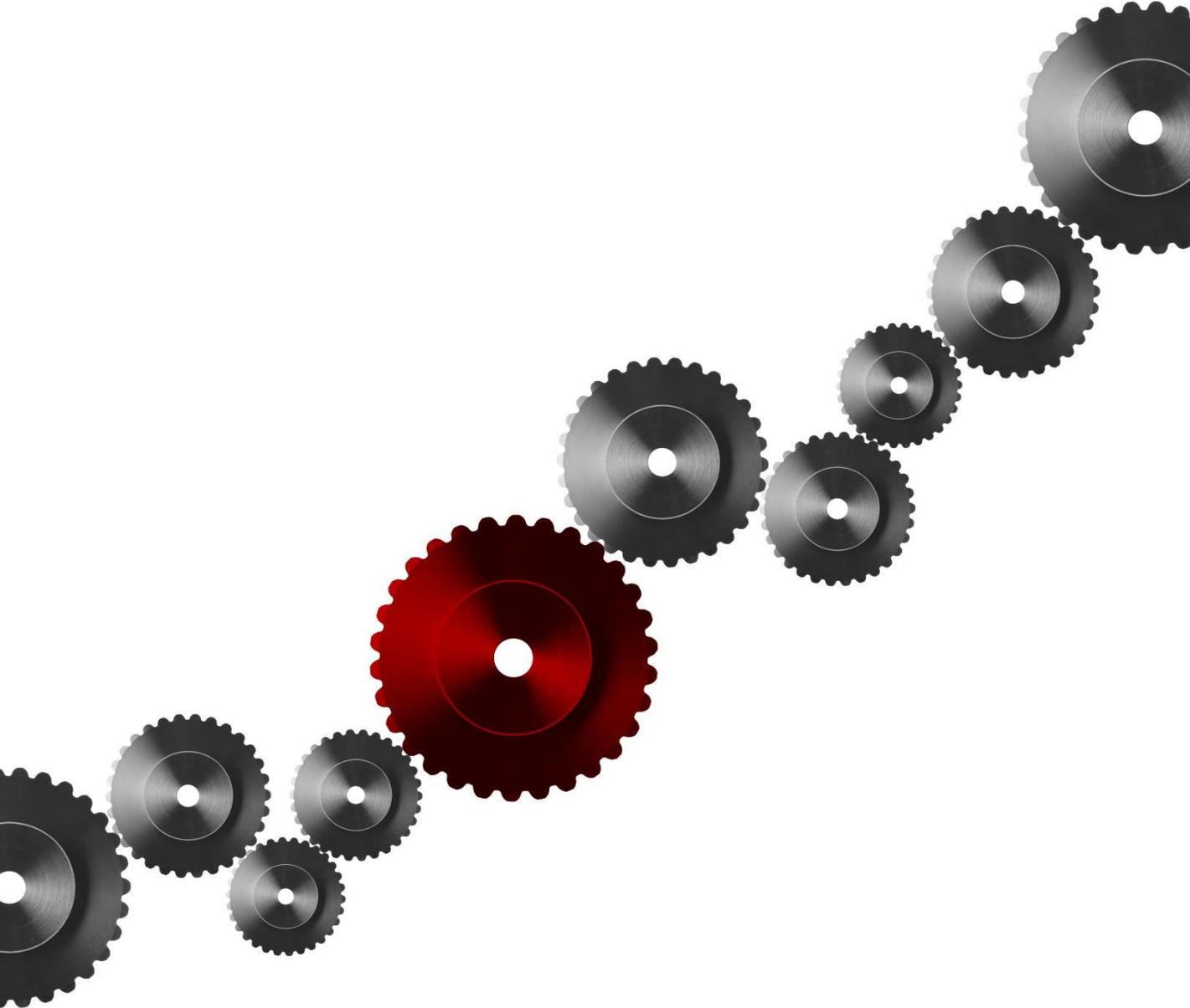
يستلزم تحول الأعمال تغييرات عميقة في العمليات أو الهيكل أو الاستراتيجية لتحسين الفعالية والكفاءة.

التكيف مع تحولات السوق

يمكن التحول الشركات من التكيف بسرعة مع ظروف السوق المتطورة واحتياجات العملاء.

دفع النمو والقدرة التنافسية

الهدف من التحول هو تعزيز النمو وتعزيز الميزة التنافسية في الصناعة.



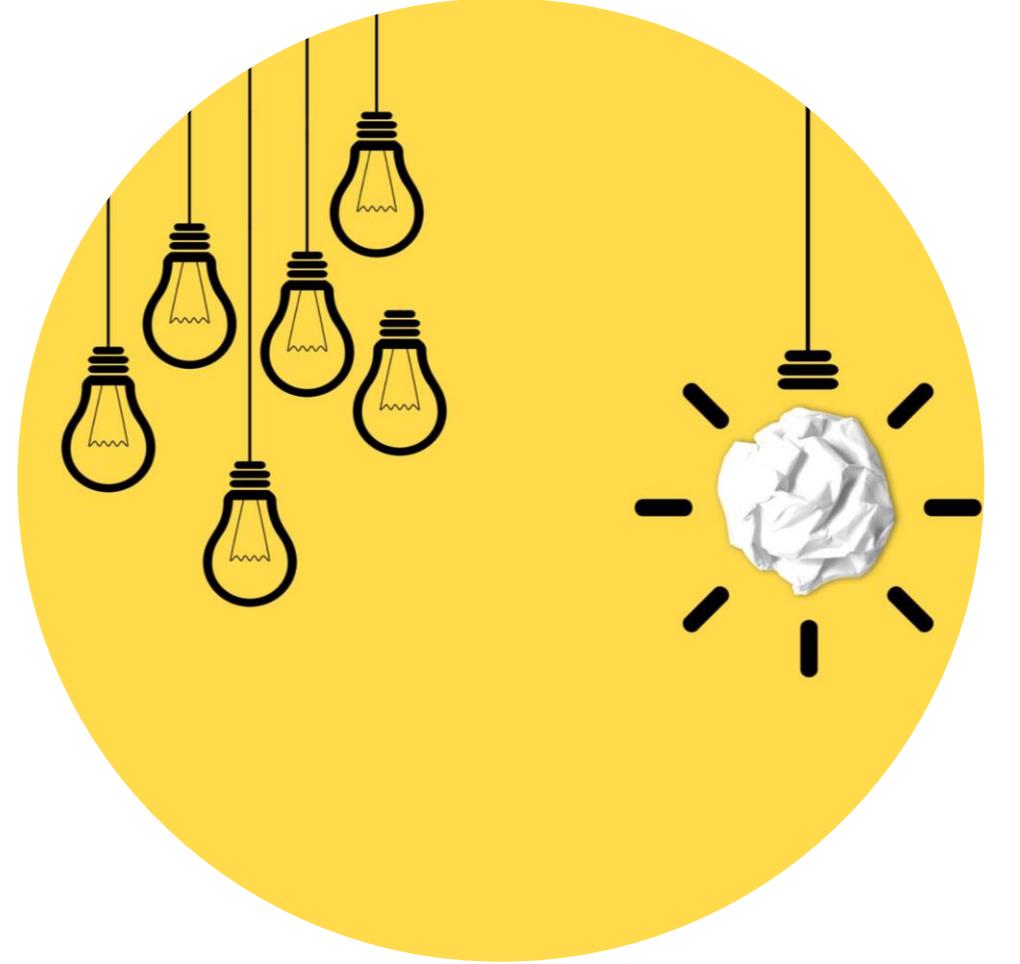
الدوافع الرئيسية والنتائج المتوقعة

المحركات الرئيسية

الابتكار والضغط التنافسي ومتطلبات العملاء هي القوى الرئيسية التي تدفع تغيير الأعمال.

النتائج المتوقعة

تشمل النتائج زيادة الكفاءة ونمو الإيرادات وتحسين المرونة ووضع أقوى في السوق.



فهم التحول الرقمي

تعريفات عن التحول الرقمي

تكامل التكنولوجيا الرقمية

يتضمن التحول الرقمي تضمين التكنولوجيا في جميع مجالات الأعمال لتعزيز العمليات وتقديم القيمة.

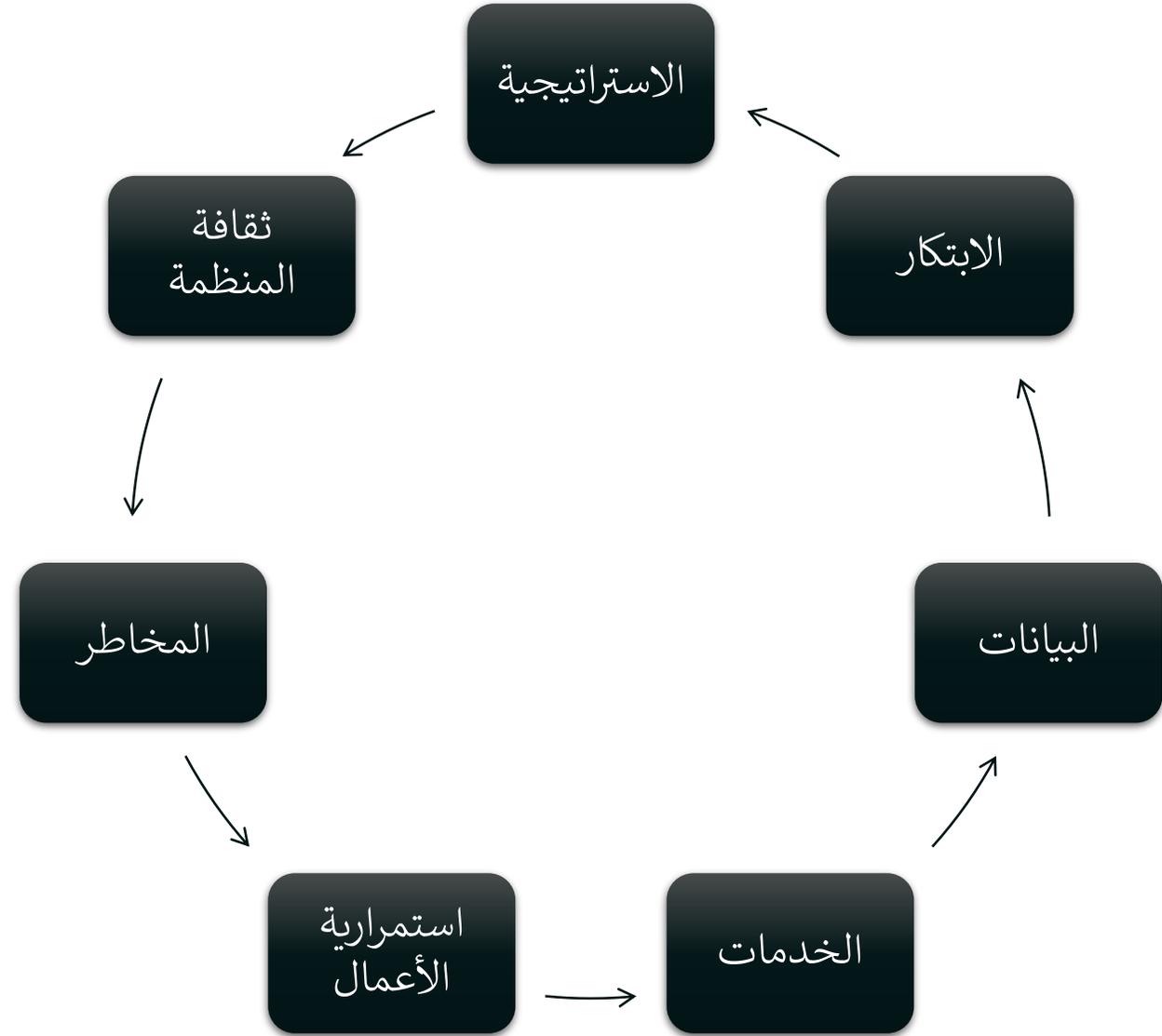
تغيير العمليات التجارية

تقوم المؤسسات بتكييف عملياتها بشكل أساسي للعمل بكفاءة باستخدام أدوات وأساليب رقمية جديدة.

تلبية توقعات العملاء

يساعد التحول الرقمي الشركات على تلبية المتطلبات والتوقعات المتطورة لعملائها بشكل أفضل.

التحول الرقمي
عبارة عن مراحل و
مستويات



المفاهيم الخاطئة
الشائعة

المفاهيم الخاطئة المنتشرة في مبادرات التحول الرقمي

اعتماد التكنولوجيا فقط

يعتقد الكثيرون أن التحول الرقمي يتعلق فقط بتبني التكنولوجيا الجديدة ، والتغاضي عن التغييرات الاستراتيجية الأوسع.

توقع النتائج الفورية

توقع نتائج سريعة يؤدي إلى خيبة الأمل ، ويتطلب التحول وقتا وجهدا مستمرا.

التقليل من شأن التغيير الثقافي

يتطلب التحول الناجح تحولات ثقافية وتنظيمية كبيرة ، غالبا ما يتم التقليل من شأنها.



مخاطر الإفراط في تبسيط التغيير الرقمي

التخطيط غير الكافي

يتسبب الإفراط في تبسيط التغيير و عدم كفاية التخطيط ، مما يؤدي إلى التعقيدات والمخاطر التي تؤثر علي سير المشاريع.

عدم مشاركة أصحاب المصلحة

ضعف مشاركة أصحاب المصلحة، مما يقلل من الدعم والالتزام الضروريين للنجاح.

التغييرات التنظيمية

يؤدي تجاهل التغييرات التنظيمية والعملية الهامة إلى زيادة احتمالية فشل المشروع وتعطيله.



توضيح النطاق الحقيقي والتحديات

مجالات التأثير

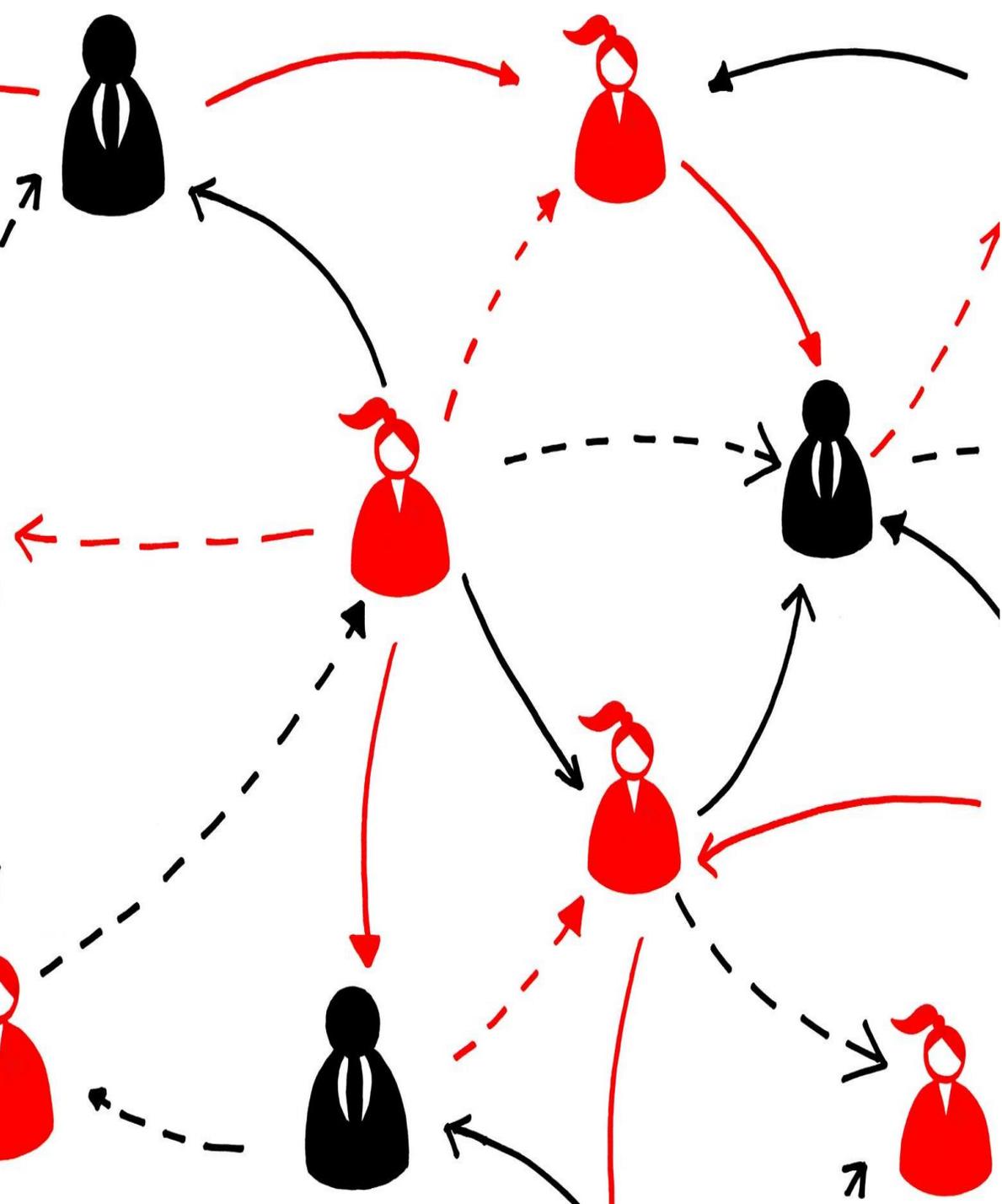
يؤثر التحول على الأشخاص والعمليات والتقنية ، مما يتطلب وعي و آلية لقياس و السيطرة علي التأثير.

توقع المقاومة

المقاومة هي تحد مشترك يجب إدارته بشكل استباقي أثناء جهود التحول.

إدارة التحديات وقابلية التوسع

يعد التعامل مع التحديات و قابلية التوسع أمرا بالغ الأهمية للحفاظ على نجاح التحول.



أنشطة ما قبل
البدء: إرساء
الأساس

التوافق مع استراتيجية العمل وأهدافه

دعم الأهداف الاستراتيجية

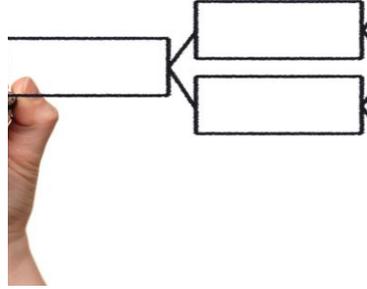
يجب أن تدعم مبادرات التحول بشكل مباشر الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة وتتوافق معها لتدعم تحقيق المستهدفات

التركيز على الموارد

التركيز على المبادرات وإدارة الموارد التي تؤدي إلى التأثير على الخطط الإستراتيجية لضمان استقرار طويل الأمد أثناء التخطيط و التنفيذ.



تحديد أصحاب المصلحة وآدوارهم



تحديد أصحاب المصلحة

يتيح تحديد أصحاب المصلحة بوضوح التواصل المركز ويضمن إشراك جميع الأطراف ذات الصلة.

التواصل الفعال

يعزز إشراك أصحاب المصلحة الشفافية طوال فترة التحول الرقمي

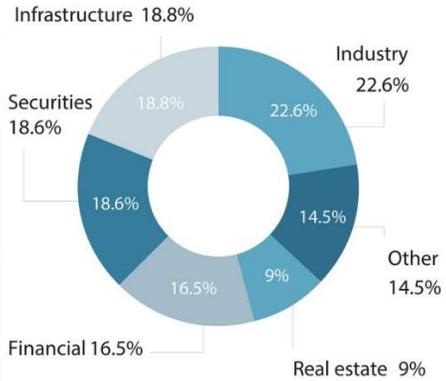
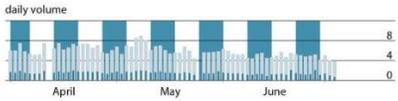
تسهيل التنفيذ

تسهل مشاركة أصحاب المصلحة التنفيذ الأكثر سلاسة وتزيد من نجاح تبني المبادرات.

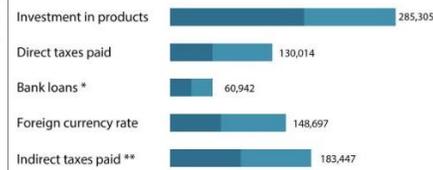
إنشاء مؤشرات الأداء الرئيسية وربطها بالمبادرات

8280.74 223.32, or 2.63%
High, low, open and close for each trading day of the past three months.
Trailing P/E ratio 12.06 76.52
P/E estimate 13.38 12.28
Dividend yield 3.46 2.86
Current divisor 0.132319125

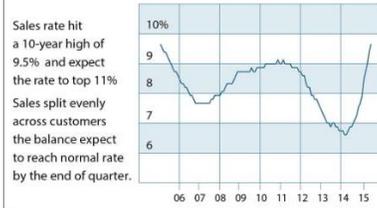
Stock price chart



Financial segmentation analysis



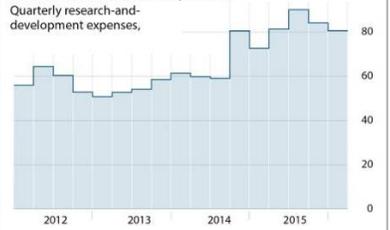
Sales quarterly chart



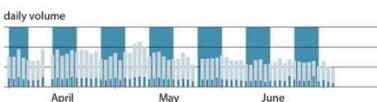
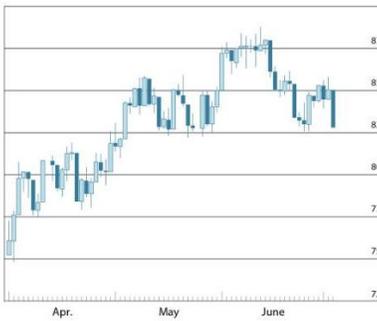
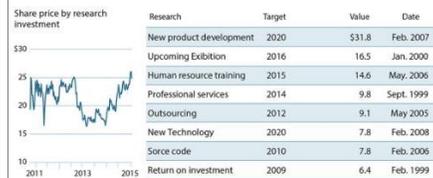
Investment in research



Research and development



Market trends



مؤشرات الأداء الرئيسية قابلة للقياس

يجب أن تكون مؤشرات الأداء الرئيسية محددة وقابلة للقياس لتتبع الأداء بدقة مقابل أهداف.

ربط مؤشرات الأداء الرئيسية بالأهداف

يجب أن تكون مؤشرات الأداء الرئيسية مرتبطة بوضوح بأهداف التحول لضمان واقعية المخرجات وربطها بالهدف الرئيسي.

متابعة التقدم ونتائج المستهدفات

يساعد التتبع المستمر لمؤشرات الأداء الرئيسية في إظهار التقدم وتحقيق قيمة الأعمال بمرور الوقت, وإظهار التحديات إن وجدت خلال مراحل التحول.

مرحلة البدء:
هيكلية التحول

تحديد رؤية و نطاق العمل

أهمية الرؤية الواضحة

توجه الرؤية الواضحة اتجاه المشروع ومواءمة أصحاب المصلحة نحو الأهداف المشتركة.

تحديد نطاق المشروع

يضع النطاق حدودا لإدارة ما يتم تضمينه واستبعاده في المشروع بشكل فعال.

إدارة التوقعات

تساعد الرؤية والنطاق الواضحان في إدارة توقعات أصحاب المصلحة وتركيز الجهود على الأولويات.



إجراء تحليل مبدئي الأعمال

تقييم المشروع

يحدد تقييم المشروع من خلال تحليل الفوائد والتكاليف والمخاطر المحتملة بشكل فعال.

بناء دراسة الجدوى

تبرر دراسة الجدوى القوية الاستثمارات وتحدد الفوائد والتكاليف والمخاطر الواضحة لأصحاب المصلحة.

تأمين التزام أصحاب المصلحة

يساعد تقديم تحليل شامل في الحصول على موافقة أصحاب المصلحة والتزامهم بنجاح المشروع.





إنشاء هياكل الحوكمة

الحوكمة من أجل الوضوح

تؤسس هياكل الحوكمة القوية أدوارا واضحة في صنع القرار وتعزز المساءلة عبر المؤسسات.

دور الرعاية التنفيذية

توفر الرعاية التنفيذية السلطة والموارد الأساسية لمواجهة التحديات والحفاظ على سير المشروع.

مرحلة التخطيط:
التصميم من أجل
النجاح

تطوير خارطة طريق مفصلة للمشروع والجدول الزمني



تحديد المعالم الرئيسية

تسلط خرائط الطريق الضوء على المعالم الرئيسية الحاسمة لنجاح المشروع و آلية التسليم و الوقت المناسب.

نظرة عامة على المخطط الزمني

توفر المخططات الزمنية نظرة عامة منظمة لمساعدة الفرق على فهم مدة المشروع والمواعيد النهائية و المخرجات.

تنسيق الفريق

تدعم خارطة الطريق التفصيلية تنسيق الفريق من خلال موازنة المهام والجدول الزمني بشكل فعال.

مراقبة التقدم

تتيح خرائط الطريق مراقبة التقدم المحرز ، وضمان الوفاء بالمعالم وإجراء التعديلات في الوقت المناسب.

استراتيجيات تخصيص الموارد وإدارة المخاطر

التخصيص الفعال للموارد

يضمن تعيين الموارد المناسبة و
إكمال المهام بكفاءة وتحقيق أهداف
المشروع في الوقت المحدد.

إدارة المخاطر الاستباقية

يساعد تحديد المخاطر والتخفيف
من حدتها مبكرا على تجنب التأخير
وتجاوزات الميزانية في المشاريع.





إدارة التغيير وتخطيط التواصل

إشراك أصحاب المصلحة

خطط التغيير الفعالة وإشراك أصحاب
المصلحة للحصول على دعمهم وضمان
تبنيهم لمتطلبات و نتائج مشاريع التحول

استراتيجيات الاتصال

تعمل استراتيجيات الاتصال الواضحة على
تعزيز الشفافية والحفاظ على توافق
المنظمة بأكملها أثناء التغيير.

مرحلة التنفيذ:
إحياء الخطط



تدسيق فرق المشروع وإدارة المخرجات

ضمان التعاون

يتيح العمل الجماعي السلس عبر الإدارات إلى التعاون فيما بين الفرق لتعزيز نجاح المشروع.

التسليم في الوقت المناسب

تسعي إدارة التحول الرقمي إلى تسليم المشاريع بالمواعيد المحددة و بشكل فعال.

مراقبة الجودة

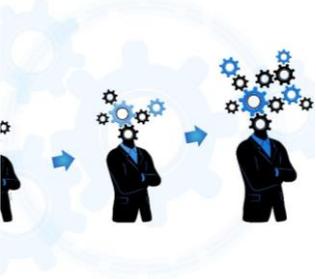
تحافظ فحوصات الجودة المستمرة على معايير عالية طوال فترة تنفيذ المشروعات.

تنفيذ التكنولوجيا وتكامل العمليات



نشر التقنيات الجديدة

يعد إدخال التقنيات المبتكرة أمرا ضروريا لتحديث العمليات وتحسين الكفاءة عبر الوظائف.



أهمية تكامل العمليات

يضمن دمج التكنولوجيا الجديدة مع العمليات الحالية سير عمل سلس وتحسينات تشغيلية.



تمكين القدرات الرقمية

يمكن التكامل الفعال للمؤسسات من الاستفادة من الأدوات الرقمية لتحسين الأداء والمرونة.

المراقبة والتحكم:
ضمان المواءمة
والقيمة

تتبع التقدم وقياس الأداء مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية

أهمية قياس مؤشرات الأداء الرئيسية

يوفر قياس مؤشرات الأداء الرئيسية المنتظم نظرة حول أداء المبادرات و المشاريع.

اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات

يتيح تحليل بيانات مؤشرات الأداء الرئيسية اتخاذ قرارات مستنيرة و فعالة ذات تأثير إيجابي علي سير المشاريع في الوقت المناسب لتحسين النتائج و المخرجات.

التدخلات في الوقت المناسب

يسمح التحديد المبكر للمشكلات من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية باتخاذ إجراءات تصحيحية فورية.



إدارة المشكلات وتصحيحها

تحديد المشكلات الاستباقية

يسمح تحديد المشكلات المحتملة مبكرا بالتدخل في الوقت المناسب ويقلل من التأثير على أداء المشروعات

التكيف والمرونة

يضمن تكيف الخطط ديناميكيا إدارة العقبات بفعالية وبقاء الأهداف قابلة للتحقيق.

تقليل الاضطرابات

تساعد الإدارة الفعالة للمشكلات في الحفاظ على تنفيذ التحويل السلس وتقليل الاضطرابات.

أهمية المراقبة المستمرة في جميع المراحل

إدارة المخاطر

تتيح المراقبة المستمرة التحديد المبكر للمخاطر والتخفيف من حدتها طوال دورة حياة المشاريع.

تحقيق الهدف

تضمن الرقابة المستمرة تتبع أهداف المشاريع وتحقيقها باستمرار في الموعد المحدد.



إقفال المشروع
وتحقيق القيمة

إجراءات الإغلاق الرسمية والدروس المستفادة

وثائق إنجاز المشروع

تشير الوثائق الرسمية إلى الانتهاء من المشاريع وتضمن الانتهاء من جميع المخرجات.

تحقيق النجاحات

يساعد تسجيل ما نجح بشكل جيد في تكرار النجاح في المشاريع المستقبلية.

تحديد التحديات

يوفر تحليل العقبات التي تواجهها رؤى للتخفيف من المخاطر في الجهود المستقبلية.

رؤى قابلة للتنفيذ

تقدم الدروس المستفادة توصيات عملية لتحسين المبادرات المستقبلية.



تحقيق وقياس قيمة الأعمال على المدى الطويل

تأثير الكفاءة المستدام

تحتاج المؤسسات إلى مراقبة التحسينات طويلة الأجل في الكفاءة التشغيلية بعد الانتهاء من المشروع.

قياس رضا العملاء

يعد تتبع رضا العملاء أمراً حيوياً لتقييم القيمة على المدى الطويل والحفاظ على الميزة التنافسية.

مراقبة المقاييس الاستراتيجية

يجب على المؤسسات تقييم المقاييس الاستراتيجية الأوسع لمواءمة المشاريع مع أهداف العمل بمرور الوقت.





الاحتفال بالنجاح والتخطيط للتحسينات المستقبلية

التقدير يحفز الفرق

إن الاعتراف بالإنجازات يعزز معنويات الفريق ويشجع على التفاني والأداء المستمرين.

التحول المستمر

يخلق الاحتفال زخماً للتحسين المستمر واحتضان التغيير داخل المؤسسات.

التحسينات المستقبلية والابتكار

التخطيط للتحسينات المستقبلية يقود الابتكار والنجاح على المدى الطويل.

تلخيص قيمة الأعمال
والتحول الرقمي

الوجبات الرئسية والفوائد الاستراتيجية

أهمية الرؤية الواضحة

توجه الرؤية الواضحة جهود التحول ومواءمة الأهداف الإستراتيجية بشكل فعال.

حوكمة قوية

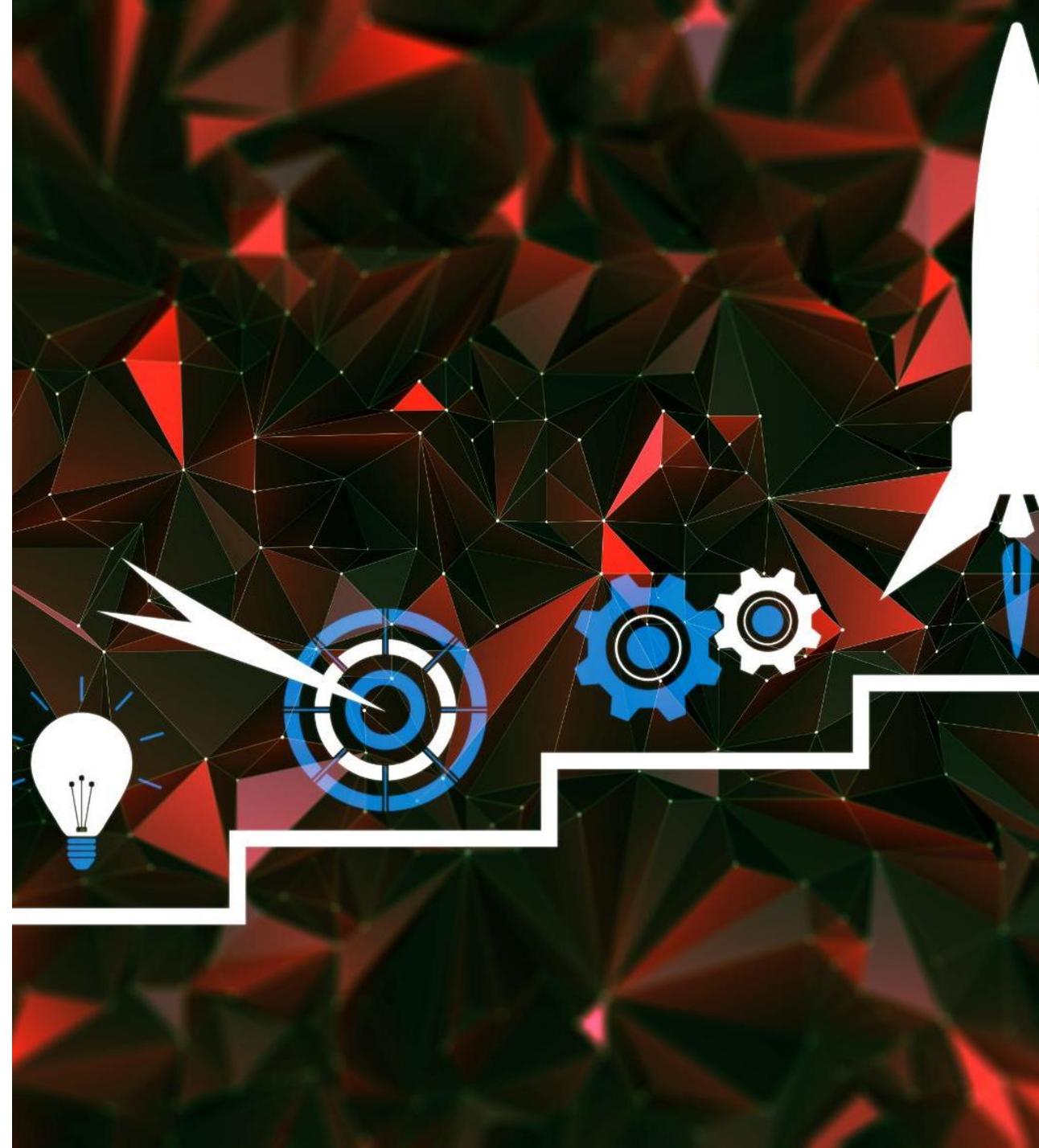
تضمن الحوكمة القوية الانضباط والمساءلة وإدارة التغيير الناجحة.

تحسين الأداء

يؤدي التحول الفعال إلى تحسين الأداء وكفاءة التشغيل.

الابتكار وأهمية السوق

يعزز التحول الابتكار ويحافظ على ملاءمة المنظمة في الأسواق التنافسية.



النهاية

أي سؤال

